



Good to Great 2008

Plan de Acciones de Schneider Electric para sus Empleados en el 2008

Merlin Gerin

Square D

Telemecanique



Agenda

- ¿Que es el Plan de Acciones para los Empleados?
- Beneficios y Elegibilidad
- Ofertas
- Ejemplos
- Fechas Clave
- Riesgos y Oportunidades
- Preguntas y Respuestas

El Plan de Acciones para los Empleados en el 2008, tiene la intención de ser un plan de beneficios compensatorios para los empleados de Schneider Electric y algunas de sus afiliadas. El plan es diseñado como una oferta privada exenta de registro bajo el Acta de Seguridad de los EE.UU. de 1933.

¿Qué es el Plan de la Acciones para los Empleados en el 2008?

- Es un plan de compra de acciones con ofertas especiales para empleados elegibles de Schneider Electric y sus afiliadas.
- La oportunidad de invertir en acciones de Schneider Electric con descuento en el precio.
- Se ofrece a empleados en 18 países.
- Le permite convertirse en accionista o aumentar su propiedad e invertir en su desarrollo futuro.
- La compañía ofreció Planes similares en 2003, 2004 y 2007.

Los Beneficios de Participar


- Usted se convierte en accionista — o aumenta su participación — en la Compañía.
- La oportunidad de acrecentar su dinero.
- Las opciones de pago – mediante cheque de banco o con un préstamo de la Compañía, sin intereses, pagado mediante descuentos de nómina.
- Es una inversión de aproximadamente \$14 millones.

El Plan de Acciones para Empleados en el 2008, es una manera conveniente de hacer una inversión a largo plazo en su futuro.

new²

Schneider Electric Hoy – Un Desempeño Excelente

Nuestra Estrategia
Un Crecimiento Rentable

- 
- Expansión Geográfica
 - Innovación Tecnológica
 - Desarrollo de nuevos negocios
 - La Fuerte presencia en los mercados que son menos cíclicos.
 - Soluciones Completas adaptadas a las necesidades y a los requerimientos de nuestros clientes (la Eficacia, la Disponibilidad, la Certeza)

¿Qué Beneficio obtiene Schneider Eléctric?

- Al aumentar los empleados sus inversiones en la Compañía, su compromiso se refuerza compartiendo con la Compañía sus resultados a largo plazo.
- El tener empleados como accionistas en la Compañía, refleja un mensaje positivo en el mercado general y en la comunidad financiera.
- El Plan de la Acciones para Empleados en el 2008, contribuye a las metas de la Compañía en lo que respecta a la contratación y retención de empleados, al proporcionar un beneficio potencialmente valioso para ellos.

Elegibilidad en el Plan de Acciones para Empleados 2008

- **Usted es elegible para participar en el plan si:**
 - **Usted es empleado de tiempo completo o parcial de cualquier participante afiliada de Schneider Electric;**
 - **Usted fue contratado antes del 10 de marzo del 2008;**
 - **Su empleo continúa por lo menos hasta el día 9 de junio del 2008.**

- **Usted debe estar en la nomina de pago de un empleador participante en los EE.UU. para subscribirse bajo la porción del Plan de EE.UU. descrito en esta presentación.**

- **Para un permiso de ausencia programado, por favor comuníquese con su representante de Recursos Humanos para más detalles.**

new²

Plan de Acciones para Empleados en el 2008

→ La Oferta Leveraged

→ La Oferta Clásica

→ La Oferta Combinada (Leveraged + Clásica)

Oferta Leveraged

Oferta	Reciba 4,4 veces cualquier ganancia por cada acción comprada.
La Garantía de inversión	Su contribución personal está 100% garantizada en dólares de EE.UU.
El Método de Pago	Su Elección de: <ul style="list-style-type: none"> → Los descuentos de nómina hasta por \$4.500, o → El pagar la reservación entera con un cheque de banco
El Período de Retención	5 años
La Inversión Mínima	1 acción
La Inversión Máxima	Lo que sea menor el 2,5% del pago elegible o \$4.500
El Pagos de Dividendos	No
Impuestos	Tasado en cualquier ganancia al final del los 5 años del período de retención (o antes por retiro temprano).

Oferta Clásica

Oferta	Reciba un 15% de descuento para cada acción comprada.
La Garantía de inversión	Ninguna
El Período de Retención	5 años
La Inversión Mínima	1 acción
La Inversión Máxima	25% del pago elegible
El Pagos de Dividendos	Sí – Anualmente
El Método de Pago	<p>Su Elección de:</p> <ul style="list-style-type: none"> → Las deducciones de nómina hasta por \$10.000. La cantidad que exceda deberá pagarse con cheque de banco, ● → El pagar la reservación en su totalidad con cheque de banco.
Impuestos	Tasado sobre el descuento en la compra , y tasado en cualquier ganancia al final del los 5 años del período de retención (o Evento de Terminación Temprana).

¿Cuál Oferta es Mejor para Mí?

Oferta Leveraged



Hasta el 2.5% de su pago
elegible o \$4.500

PERO
Con Protección
Garantizada

Oferta Clásica



Hasta el 25%
de su pago elegible

PERO
Con Riesgo Aceptado

Leveraged, Clásico o Ambos:
!Es Su Elección!

new²

Ejemplo: Potencial de Ganancias y Pérdidas

Precio medio de mercado en el 2008 ("precio por acción")	\$10.00
El Precio de Suscripción con descuento (el "precio de compra")	\$8.50

	Oferta Clásica	Oferta Leveraged
Al concluir el Período de Retención en 2013, si el Precio de mercado de las acciones de Schneider Electric es ...	Entonces la ganancia o pérdida en cada acción que usted compra es ...	Entonces la ganancia o pérdida en cada acción que usted compró es ... Multiplicado por las acciones adicionales
\$8.00	Usted pierde \$0,50 [\$8 - \$8.50 = (0.50)]	No hay ganancia ni pérdida (100% Garantizada)
\$10.00	Usted gana \$1,50 [\$10 - \$8,50 = \$1,50]	No hay ganancia ni pérdida (100% Garantizada)
\$12.00	Usted gana \$3.50 [\$12 - \$8.50 = \$3.50]	Usted gana : \$8.80 Ganancia por acción: \$12 - \$10 = \$2 Multiplicado por "leverage": [\$2 x 4.4 = \$8.80]

El Pago en la Oferta Clásica: El Precio de mercado en 2013 – el Precio de Suscripción en 2008

El Pago en la Oferta Leveraged: El Precio de mercado en 2013 – el Precio de mercado en 2008

Nota:

- Todas las cifras arriba usadas no son verdaderas y son mostradas únicamente con fines ilustrativos.
- El ejemplo no incluye el beneficio adicional potencial de pagos de dividendo ni fluctuaciones en la tasa de cambio.

new²

Fechas Clave

- **Las Reuniones con empleados** del 11 al 28 de marzo
- **Reserve sus acciones y seleccione su método del pago en línea** del 25 de marzo al 18 de abril
- **El Período de Establecimiento de Precio** del 2 al 29 de mayo
- **El Establecimiento de Precio** el 30 de mayo
- **La Cancelación de su Reservación (si lo desea)** del 3 al 9 de junio
- **Pague por sus acciones reservadas con cheque de banco -si aplica-** del 17 al 30 de junio

El Periodo de Reservación: del 25 de marzo al 18 de abril

→ **Reserve sus acciones durante este período.**

- Las instrucciones de reservación en línea: www.squared.com/employeedirect
- Escoja su método del pago
- Revise y acepte los Términos y las Condiciones de la Reservación y el Acuerdo de descuentos por Nómina
- **La confirmación debe hacerse a más tardar el 18 de abril de 2008 a las 5 de la tarde – hora central -**

→ **El Pago Elegible**

- El pago base anual hasta el 1 de marzo de 2008.
- Más cualquier pago de horas extras en 2007, los bonos y las comisiones a corto plazo ganadas en el 2007 y pagadas a más tardar el 14 de marzo de 2008 por el plan del año 2007.

→ **Schneider Electric ha reservado 2 millones de acciones para el Plan de Acciones de Empleados en el 2008.**

- En caso de que las suscripciones excedan las acciones asignadas, usted será informado cómo la sobre-suscripción afectará su reservación.

Opciones de Pago

- Usted puede pagar por sus acciones mediante descuentos de nómina después de impuestos durante 10 meses o usted puede pagar por su reservación al contado con un cheque de banco.
- El método del pago debe ser escogido al completar su reservación en línea.
- El tope de los préstamos sin intereses es de \$10.000. Si usted escoge los descuentos de nómina, usted debe aceptar su Acuerdo de Deducción de Nómina al completar su reservación en línea.
- Todo cheque de banco para su reservación debe ser hecho pagadero a “Square D Company.”

El Establecimiento del Precio: del 2 – al 29 de mayo

- **El Precio de Descuento en la Suscripción ("Su precio") por Acción será determinado el 30 de mayo de 2008.**
- El precio es determinado por el promedio en el precio de apertura en la bolsa de valores de París durante los 20 días que inmediatamente precedan al 30 de mayo de 2008.
 - Un 15% de descuento es aplicado a ese precio.

El Período de cancelación: de junio 3 a junio 9

- Usted puede cancelar (revocar) su reservación durante este período de tiempo.
 - La cancelación en línea debe hacerse a más tardar a las 5 de la tarde - hora central – del día 9 de junio de 2008.

- Usted sólo puede cancelar su reservación en su totalidad.
 - Para la Oferta Combinada, usted debe cancelar su reservación en ambas ofertas.

- Después del Período de Cancelación, su reservación es firme.

- Después del Período de Cancelación, usted será notificado de la cantidad exacta de su compra.

El Período de Colección: del 17 al 30 de junio

- Los Reportes Personalizados de la Compra de Acciones serán enviados a todos empleados que hicieron una reservación.
 - Si su inversión excede \$10.000, usted recibirá una Forma de Colección de efectivo junto con su Reporte de Compra de Acciones.

- Si usted tiene un balance pendiente después de que las deducciones automáticas de nómina empiecen, usted debe pagar el balance restante con cheque de banco durante el Período de Colección de efectivo.
 - Su Forma de Colección de efectivo firmada y el cheque de banco deben ser recibidos por Employee Direct a más tardar el día 30 de junio de 2008, a las 5 de la tarde – hora central-

- Ningún balance adeudado a la Compañía que no haya sido recibido, será pagado mediante deducciones de nómina, de acuerdo a lo señalado en el Reglamento de Pago de los EE.UU. (*U.S. Payment Policy*)

- En este momento, su autorización obligatoria de deducción de nómina será considerada final.

Período de Retención: Julio 2008 – Junio 2013

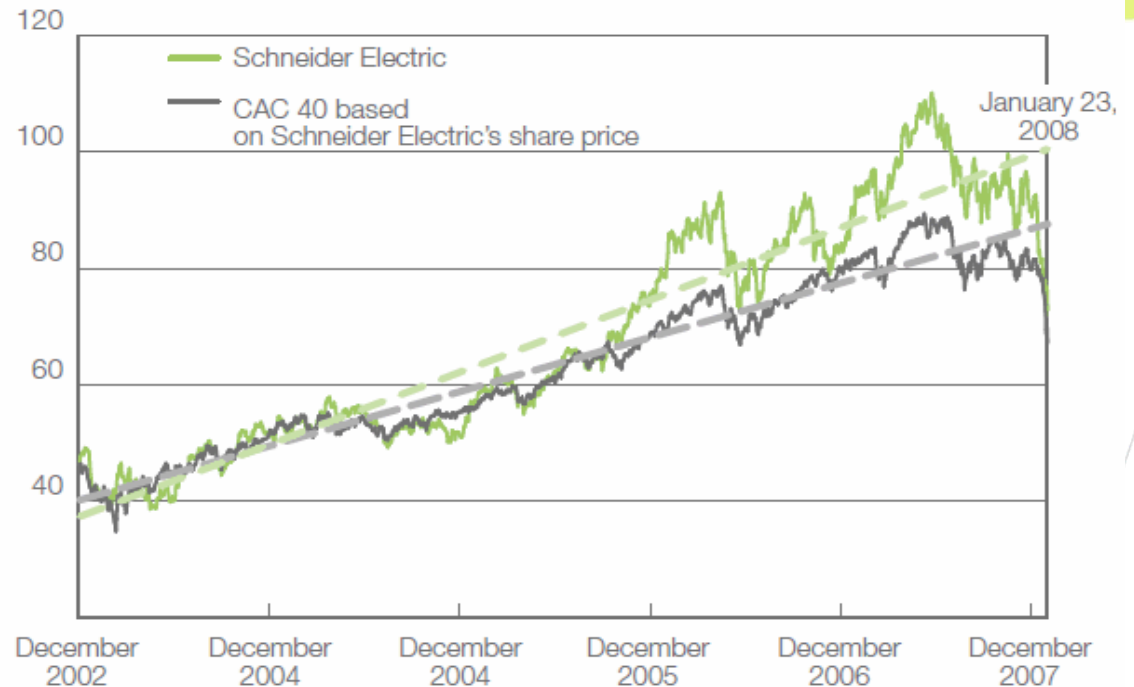
- Las acciones deben retenerse por un período de aproximadamente cinco años, hasta e inclusive junio 2013.
- Usted no puede vender ni transferir sus Acciones hasta después de junio de 2013.
 - “Los Eventos de Terminación Temprana” incluyen:
 - La terminación de empleo;
 - La incapacidad total y permanente;
 - La Compra de su residencia primaria (sólo en la Oferta Clásica); o
 - La Muerte
 - **La Oferta Clásica:** 6 meses después de un Evento de Terminación Temprana, para solicitar su salida .
 - **La Oferta Leveraged:** se sale del Plan tan pronto como sea posible después de un Evento de Terminación Temprana.
 - Su pago e impuestos serán calculados igual que al final del periodo de retención.

En Resumen – Sus Pasos

- Paso 1 – Revise el material del Plan de Acciones para Empleados en el 2008.
- Paso 2 – Durante el Período de Reservación, decida si usted desea o no participar.
 - Si usted desea participar, complete su reservación en línea www.squared.com/employeedirect del 25 de marzo – al 18 de abril de 2008.
- Paso 3 – Después del Período de Establecimiento de Precio, decida si usted desea participar o cancelar su reservación.
 - Si usted desea cancelar, llene su cancelación en línea www.squared.com/employeedirect a más tardar el día 9 de junio de 2008.
- Paso 4 – Durante el Período de Colección de Efectivo, revise su reporte personalizado de Compra de Acciones para asegurarse que este correcto.
- Paso 5 – Durante el Período de Colección de efectivo, envíe un cheque de banco pagadero a " Square D Company " en caso de adeudar cualquier cantidad.

En Resumen... !Una Verdadera Oportunidad!

- Schneider Electric es un **Grupo atractivo** para invertir
- El Plan 2008 presenta dos **ofertas atractivas**
- Es **fácil** participar
- Hay circunstancias que le permiten **salir** del plan antes del término de 5 años



Es Su Decisión

- Su decisión de participar en el Plan de Acciones para Empleados en el 2008 es completamente personal y voluntaria, y no tendrá efectos en su empleo.
- Dese cuenta que el desempeño anterior de las acciones no puede pronosticar su desempeño futuro.
- Schneider Electric y sus afiliadas participantes no le asesoran en la compra de acciones ni tampoco acerca de sus impuestos. Schneider Electric y sus afiliados participantes no dan consejos de inversión en lo que respecta al Plan de Acciones para Empleados.
- Por favor, antes de cualquier decisión, revise con cuidado la Guía de Empleados de los EE.UU. Y el Suplemento de los EE.UU. (*U.S. Employee Guide and U.S. Supplement*). para obtener detalles específicos del Plan.

Sus Riesgos

- Bajo la Oferta Clásica, usted enfrenta el riesgo de la pérdida de su inversión además del riesgo de fluctuaciones en el cambio de moneda.
- Toda vez que el precio de las acciones es expresado en euros, usted puede tener una ganancia o pérdida adicional por el tipo de cambio de su inversión. Esto es de euros a dólares estadounidenses en la Oferta Clásica.
- Las ganancias de ambas ofertas son susceptibles a fluctuaciones en el cambio de moneda.
- El desempeño de estas acciones no es garantizado.
- El *U.S. Employee Guide* and *U.S. Supplement* contienen una descripción de ciertos riesgos de las operaciones generales de comercio internacional de Schneider, y los riesgos específicos asociados con una inversión en el Plan.

Recursos adicionales

- **La Guía de Empleados y el Suplemento de los EE.UU. del 2008 (2008 U.S. *Employee Guide* and the *U.S. Supplement*)**
- **Visite el portal de intranet o Internet de Schneider Electric (disponible a partir del 4 de marzo)**
 - <http://intranet.us.schneider-electric.com/us/depts/hr/>
 - **Visite la página inicial del Plan de Acciones para Empleados.**
 - www.squared.com/employeedirect
- **Centro de Servicio de Employee *Direct* localizado en Palatine, IL**
 - **Llame** libre de costos al 1-800-993-7638; Fax: 1-859-372-2176
 - *Employee Direct*
1415 S. Roselle Road
Palatine, IL 60067
- **En su Compañía, comuníquese en su Presentador del Plan de Acciones para Empleados (como se indica en el intranet) o un representante local de Recursos Humanos**

new²

Preguntas y Respuestas